



**zorgpartners
friesland**
■ samen voor zorg

■ JAARVERSLAG
MEDEZEGGENSCHAP
2015

In dit jaarverslag van de medezeggenschap van Zorgpartners Friesland wordt op hoofdlijnen een beeld geschetst wat de medezeggenschap als orgaan heeft gedaan en bij heeft gedragen aan de belangenbehartiging van de organisatie en haar medewerkers binnen Zorgpartners Friesland in het jaar 2015. Het vierde en tevens laatste jaar van deze zittingsperiode 2012-2015 heeft voor een groot deel in het teken gestaan van de, door de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur, voorgestelde ontvlechting van Zorgpartners Friesland.

De ondernemingsraad Tjongerschans heeft veel aandacht besteed aan het betrekken van de medewerkers in de organisatie bij haar instemming, advisering en de te bespreken onderwerpen.

De ondernemingsraad MCL heeft veel aandacht besteed aan Epic en het starten met de resultaat verantwoordelijke eenheden.

De ondernemingsraad van Noorderbreedte heeft te maken gehad met de onrust binnen Noorderbreedte, het onderzoek van bureau Basis & Beleid en het aftreden van de directie van Noorderbreedte.

In het algemeen is er in een toenemende mate een kloof tussen de organisatierealiteit en de "rituele dans" tussen medezeggenschap en bestuurders. Werknemers hebben weinig interesse in medezeggenschapswerk maar voelen zich ook vaak onvoldoende vertegenwoordigd. De toegenomen individualisering en diversiteit stelt de medezeggenschap voor belangrijke dilemma's. Welke medewerkers vertegenwoordig ik eigenlijk? Als er een beperkte binding is met het bedrijf is er dan wel binding mogelijk met de medezeggenschap?

Wat is dan nog de relevantie van de medezeggenschap? Die is er wis en waarachtig. De nieuwe uitdaging en taak van de

medezeggenschap kan zijn: in samenwerking met de bestuurders initiatiefnemer en architect worden van werknemersparticipatie. De medezeggenschap zal een rol moeten vervullen in het scheppen

van voorwaarden voor nieuwe en directe vormen van werknemersparticipatie.

Voor het slagen van bijvoorbeeld reorganisaties, verbeteringstrajecten en samenwerkingsverbanden, etc. is werknemersparticipatie van essentieel belang. Daarnaast blijft het de taak van de medezeggenschap om alle medewerkers te blijven vertegenwoordigen, gevoed door informatie en advies van collega's.

Voor deze uitdaging is interesse, kennis, moed, creativiteit en een gezonde dosis zelfvertrouwen nodig, maar bovenal de wil om boven zichzelf uit te stijgen.

Het gezond kunnen werken in Zorgpartners Friesland en haar bedrijfsonderdelen met een scala aan mogelijkheden staat hoog op de agenda bij de medezeggenschap. Weten wat er leeft onder de medewerkers, alleen dan kan het medezeggenschapswerk goed gebeuren.

De medezeggenschappers en de medewerkers van het Bureau medezeggenschap zijn er in 2015 in geslaagd om op een constructieve wijze een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van alle bedrijfsonderdelen van Zorgpartners Friesland en de belangen daar in van de medewerkers op een gepaste wijze te kunnen behartigen.

Eind van het jaar zijn de verkiezingen geweest voor de medezeggenschap voor 2016-2019.

De medezeggenschapsorganen zijn weer in gevuld voor die periode. Zo kan mogelijk de komende jaren wederom invulling gegeven worden aan gewenste medezeggenschap en meer werknemersparticipatie binnen de bedrijfsonderdelen van Zorgpartners Friesland.

*Herman Jongbloed,
Voorzitter Centrale Ondernemingsraad Zorgpartners Friesland*





ONDERNEMINGSRAAD TJONGERSCHANS

Leden:

Dhr. A. van der Meulen, voorzitter
 Mw. B. de Beer-de Vries, vice-voorzitter
 Mw. A. Veldman-Boer
 Mw. R. Bakker
 Mw. S. Bakker
 Mw. J. Beugels
 Mw. D. Dolstra-van der Helm
 Dhr. D. Feenstra
 Mw. W. Greven-Weerdmeester
 Mw. M. Lautenbach
 Mw. A. Reekers-Post
 Dhr. S. Ijbema
 Mw. T.P. Koopman, ambtelijk secretaris

DAGELIJKS BESTUUR

2015 is voor ons een jaar geweest waarin we onze werkwijze verder hebben aangescherpt. We hebben nog kritischer gekeken of er voldoende transparantie is, zodat iedere medewerker op de hoogte kan zijn van veranderingen die voor hem of haar van belang zijn. Een aantal malen hebben we bij de bestuurder aangegeven dat de communicatie verbeterd moet zijn voordat er advies gegeven kan worden. We hebben met de Raad van Toezicht gesproken over de vervanging van interim-bestuurder Wander Blaauw. We staan er helemaal achter dat Patrick Vink als opvolger is gekozen. Hij kent de organisatie goed en is in zijn positie als sectormanager zeer benaderbaar. We hebben samen met de ondernemingsraad van het MCL een training gehad over de integrale bekostiging en de daar uit voortkomende vorming van het Medisch Specialistisch Bedrijf, zodat we ons advies hierover goed konden onderbouwen. We zijn direct na de zomer gestart met de verkiezingscampagne. We hebben ingezet op medewerkers die niet alleen zelf mee willen praten, maar het ook belangrijk vinden dat hun collega's mee kunnen praten over hun eigen werkplek. We zijn blij dat we nu met 14 leden in de ondernemingsraad zijn en dat er slechts één vacature is overgebleven. We zijn gestart in december met een dag die in het teken stond van kennismaking met het ondernemingsraadwerk en met elkaar.

COMMISSIE ORGANISATIE

We hebben ons dit jaar beziggehouden met het verder aanscherpen van onze werkwijze. Hiervoor hebben we in onze trainingen goede handvaten gekregen waar we mee verder kunnen om deze werkwijze te borgen. 2015 stond in het teken van de samenwerking binnen Zorgpartners Friesland. Op 1 juni werd Patrick Vink onze ad interim bestuurder nadat Wander Blaauw een half jaar had waar genomen. Mede onder hun leiding heeft het concern belangrijke stappen gezet voor de toekomst en wordt 2016 een belangrijk jaar.

Het Medisch Specialistisch Bedrijf (MSB) stond op de agenda, dit is een nieuwe organisatie structuur wijziging, de commissie Organisatie heeft zich gebogen over deze adviesaanvraag en adviseerde om hiermee door te gaan. De voorgenomen detachering van personeel naar het MSB staat voor 2016 op de rol. De commissie organisatie heeft een initiatiefvoorstel gedaan voor een aanpassing in het vacaturebeleid, namelijk dat als er al een voorkeur kandidaat is dit vermeld wordt in de vacaturetekst. Dit voorstel is overgenomen door HRM.

COMMISSIE FINANCIËN

Dit was voor de commissie financiën een jaar met veel veranderingen op financieel en organisatorisch gebied. De grootste verandering voor de organisatie was het vormen van een MSB. Omdat dit wettelijk en binnen afzienbare tijd tot stand moest worden gebracht was het voor de financiële commissie moeilijk in te schatten welke financiële consequenties dit gaat hebben voor de totale organisatie. Dit moet in 2016 verder uitgewerkt worden. We hebben geadviseerd om door te gaan met de vorming van het MSB. Verder zagen we de solvabiliteit van het ziekenhuis verder groeien omdat 2014 met een goed resultaat werd afgerond. Daardoor zijn we een financieel gezond ziekenhuis. Er waren in 2015 geen grote bezuinigingen, wel wordt binnen de sectoren gekeken hoe men efficiënter te werk kan gaan. Verder is men in 2015 begonnen met het ontvlechten van het concern ZPF. We zien nog steeds een groei in het aantal bevellingen en de darmscreening.

De ontwikkelingen wat betreft Sportstad lopen iets achter. We hopen dat Sportstad in de loop van 2016 gaat draaien zoals beoogd, zodat er meer ruimte komt in TSH voor andere ingrepen. Het komende jaar zien wij met vertrouwen tegemoet.

COMMISSIE PRODUCT & MARKT

Het afgelopen jaar is er veel gewijzigd in het zorglandschap. Deze wijzigingen hebben veel invloed op de inrichting van onze organisatie. De inspectie wil veel geregistreerd zien, hierdoor moet soms ook de inrichting van onze werkzaamheden worden aangepast. En juist omdat er hoge eisen gesteld worden aan de kennis van zaken moet je er soms voor kiezen om bepaalde diensten uit te besteden. Dit alles zie je ook terug in de advies- en instemmingsaanvragen welke aan onze commissie voorbij komen. De belangrijkste onderwerpen waar we ons mee bezig hebben gehouden zijn:
Evaluatie Focus, Inrichtingsplan afdeling Logistiek, Profilering Sportstad, Roosterregels, Strategisch opleidingsplan en Vorming MSB.

COMMISSIE PERSONEEL

In 2015 zijn er een aantal veranderingen geweest binnen de Tjongerschans waar commissie Personeel zich mee bezig mocht houden.

- Zo is de loonstrook digitaal geworden.
- Is er een nieuwe arbodienstverlener, waar we met zijn allen flink aan moeten wennen.
- Participatief medezeggenschap breidt zich steeds verder uit in de organisatie, waar wij als OR, maar ook als commissie veel aan hebben gehad.
- Hebben we een nieuw ARBO-commissielid, die namens de OR in de ARBO werkgroep zit.
- We hebben scholing gehad om onze werkwijze als OR te verbeteren en optimaliseren. Zeer waardevol, ook voor de toekomst.

AMBTELIJK SECRETARIAAT

Dit jaar passeerden verschillende advies- en instemmingsaanvragen, evaluaties etc. de revue zoals hier verderop schematisch weergegeven is. De OR nam de tijd om gedegen adviezen uit te brengen en al dan niet in te stemmen met voorgenomen besluiten van de directievoorzitter.

De OR stelde zijn beleidsplan vast, dit gaat om een meerjaren beleidsplan lopend van 2015 tot 2020 en is te vinden op intranet. De OR benoemde een nieuw ARBO-commissielid. In de ARBO-commissie zit een lid op voordracht van de OR zonder last en ruggespraak van de OR. 2015 was ook het jaar van de OR-verkiezing. We kunnen spreken van een succesvolle campagnevoering. Er meldden zich 6 verkiesbare kandidaten en 8 leden waren herkiesbaar. 4 Leden traden af. Al met al is er geen verkiezing met stembiljetten gehouden op 9 december 2015. Omdat er minder kandidaatstellingen (14) waren dan te bezetten zetels (15) zijn de kandidaten zonder bezwaren automatisch gekozen tot lid van de OR. De OR groeide daardoor van 12 naar 14 leden. Op 14 december 2015 vond de introductiedag voor de OR plaats, gericht op kennismaking en informatieoverdracht.

In het kader van de oprichting van het MSB en het voorgenomen besluit om een groep personeel te detacheren naar het MSB in het kader van integrale bekostiging maakte een delegatie van de OR in december 2015 kennis met het bestuur van het MSB. Besloten werd dat de OR en de het bestuur van het MSB 2x per jaar contact houden. Er werd in 2015 een convenant medezeggenschapstructuur Tjongerschans opgesteld als onderdeel van het convenant medezeggenschapstructuur Stichting Zorgpartners Friesland.

Aantal vergaderingen in 2015:

Er waren 7 OR-vergaderingen en 7 overlegvergaderingen met de bestuurder, waarvan 1 in aanwezigheid van twee leden van de Raad van Toezicht

Informeel overleggen in 2015:

- Het Dagelijks Bestuur van de OR had achttien keer een informeel overleg met de bestuurder en de bestuurssecretaris
- Het Dagelijks Bestuur van de OR had veertien keer een informeel overleg met de sectormanagers
- Het Dagelijks Bestuur van de OR had zeven keer een afstemmend DB overleg met de Dagelijks Besturen binnen ZPF
- Er was eenmaal een overleg tussen het Dagelijks Bestuur van de OR met de voorzitter van de Cliëntenraad
- Het Dagelijks Bestuur van de OR had vier keer een informeel overleg met de manager Facilitair Bedrijf
- De OR-commissie Personeel had vier keer een

informeel overleg met de manager HRM, waarvan een maal met de bedrijfsarts en de arbeidshygiënist

- De OR-commissie Financiën had zeven keer een informeel overleg met de controle.

Trainingen in 2015:

De OR ging in het voorjaar 2 dagen op training en na de zomer volgde de OR samen met de OR MCL een ochtendtraining over integrale bekostiging.

Nieuwsbulletins 2015:

De OR publiceerde 9 nieuwsbulletins op intranet en op de prikborden.

Door de OR behandeld in 2015:

De OR stemde in met:

- Wijziging Arbodienstverlener naar SchreuderArbo voor 3 maanden
- Verlenging contract SchreuderArbo met een jaar
- Nieuw instrument RI&E (ZorgRIE)
- HR Selfservice en digitale loonstrook
- Strategisch opleidingsplan 2014-2017
- Geactualiseerd Verzuimprotocol
- Gedragscode

De OR stemde niet in met:

Regeling oproep 2e team / medewerker, in deze regeling wordt een bepaalde groep werknemers bevoorrecht ten opzichte van andere werknemers.

De OR adviseerde over:

- Opheffen / uitfasering Medische Administratie
- Profilering Sportstad
- Vorming Medisch Specialistisch Bedrijf
- Wijziging functiegebouw poliklinieken
- Inrichtingsplan Logistiek
- Centrum voor Farmaceutische Zorg

De OR stelde aan de orde:

- Het door de OR opgestelde format Evaluatiecriteria
- Voorstel OR Procedure intern vacaturebeleid
- Veiligheid 's nachts

De OR reageerde op:

- 75% Toeslagpercentage bij BAC / cao art. 11.5.2
- concept Ziekenhuisbeleidsplan Tjongerschans
- Exploitatiebegroting 2015
- Kaderbrief 2016
- Voorstel nieuwe centrumstructuur

De OR behandelde de volgende evaluaties.

- Project Focus
- Nieuwe Dienst Beveiliging en Receptie



De ondernemingsraad van 1 januari tot 9 december 2015:

Voor v.l.n.r.: Baukje de Beer (vice-voorzitter), Maartje Lautenbach, Renata Bakker, Sietske Bakker, Aafke Veldman. **Midden v.l.n.r.:** Johanna Beugels, Douwe Feenstra, Wietske Greven, Tjitske Koopman (ambtelijk secretaris), Aukje Reekers, Sjoerd IJbema. **Achter v.l.n.r.:** Dinie Dolstra, Arjen van der Meulen (voorzitter).



De ondernemingsraad met ingang van 9 december 2015:

Achter v.l.n.r.: Sjoerd IJbema (comm. Organisatie), Renata Bakker (comm. Organisatie), Anja Liemburg-Room (comm. Personeel), Tjitske Koopman (ambtelijk secretaris), Evelien Adema-Vanmeulebrouk (comm. Personeel), Douwe Feenstra (comm. Financiën), Marco Mulder (comm. Financiën), Roel Straatman (comm. Product&Markt), Frank Nuninga (comm. Financiën). **Voor v.l.n.r.:** Sietske Bakker (vice-voorzitter), Baukje de Beer-de Vries (voorzitter), Marjolein Bakker-Platje (comm. Product&Markt), Aukje Reekers-Post (comm. Personeel). *Op de foto ontbreken Johanna Beugels (comm. Personeel) en Aafke Veldman-Boer (comm. Organisatie).*



ONDERNEMINGSRAAD MCL

Leden:

Dhr. D. Antonisse

Dhr. J. Bohlken

Dhr. J. Janga

Dhr. H. Jongbloed

Dhr. M. Schuiling

Mevr. G. v.d. Sluis

Mw. S. Kramer, voorzitter

Mw. R. Vrijland, vice voorzitter

In 2015 zijn wij druk doende geweest met Epic. Epic is één van de grootste reorganisaties die ooit in het MCL heeft plaatsgevonden. Werkwijzen en processen worden anders en dit zal grote gevolgen hebben voor de wijze waarop tot nu toe binnen het MCL gewerkt is. De ontwikkelingen volgden elkaar in een rap tempo op, wat het soms ook voor ons lastig maakte om goed op de hoogte te blijven. We hebben bij de directie veelvuldig aandacht gevraagd voor de communicatie naar medewerkers. We hebben ons advies uitgebracht over MCL8 Readiness en de reductie in fte's.

RESULTAAT VERANTWOORDELIJKE EENHEDEN (RVE'S) IN HET MCL

Dit jaar hebben wij advies uitgebracht over de uitwerking van de structuur met de RVE's in het MCL. Als OR vonden wij dat er nog een grote slag te behalen was in de communicatie naar medewerkers en we hebben geadviseerd om een communicatieplan op te zetten. Ook hebben we gevraagd om hier aandacht aan te besteden in de maandelijkse medewerkersbijeenkomsten.

In 2014 is er door de directie een voorgenomen besluit genomen over de integratie van het KCL in het MCL. De adviesaanvraag ontvingen wij al in 2014 maar deze is geactualiseerd in 2015. In de tussenliggende tijd hebben wij contact onderhouden met de ondernemingsraad van het KCL en de tijdelijke onderdeelcommissie van het KCL. We hebben geadviseerd om de harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden goed af te stemmen met de ondernemingsraad KCL. Ook is er aandacht gevraagd voor zorgvuldige communicatie naar medewerkers.

Er is geadviseerd op:

- Omvorming bedrijfsadministratie naar zorgadministratie
- Uitbreiding verpleegkundige formatie en bedden
- Herinrichting MCL-academie
- Continuering interim periode medisch directeur
- Heroriëntatie gewenste organisatiestructuur OK
- Er is instemming verleend aan:
- Gedragsregels informatieveiligheid
- Werktevreedenheidsonderzoek
- Duurzame inzetbaarheid, het 'Huis van Werkvermogen'
- Opleidingsaanvragen per RVE en het opleidingsplan MCL 2015
- Sociaal Beleid en vakantiebeleid Epic
- Project dagbesteding
- Salarisbeleid oogheekkundig assistenten
- Management developtraject voor RVE-managers

Verder is met de directie gesproken over:

- Financiën (begroting, Kaderbrief, bezuinigingsdoelstellingen)
- Meerjarenovereenkomst De Friesland Zorgverzekeraar en het MCL 2015-2019
- Nieuwbouw
- Strategisch beleidsplan
- Ontwikkelingen binnen het concern
- Inspectie, naleven richtlijnen binnen het MCL
- Medisch Specialistisch Bedrijven (voortgang)
- Functie medisch directeur (voortgang)

MAANDELIJKE GASTEN

Maandelijks hebben wij gesproken met interne deskundigen van de afdelingen Arbo, P&O, Voorlichting & Communicatie, Kwaliteit, de MCL academie, geestelijke verzorging en DIA. We hebben gesproken over alles wat er speelt op de afdelingen en worden in deze gesprekken bijgepraat over de stand van zaken.



ONDERDEELCOMMISSIE ZIEKENHUIS

Leden:

[Dhr. D. Antonisse, vice voorzitter](#)

[Dhr. J. Bohlken, voorzitter](#)

[Mw. G. ten Hoeve, DB lid](#)

[Mw. M. Jilderts](#)

[Mw. S. Kramer, DB lid](#)

[Dhr. M. Schuiling](#)

[Mw. J. Tijmes](#)

[Mw. B. Veenstra](#)

[Mw. A. Visser](#)

[Mw. R. Vrijland](#)

De OC voert overleg met de directeuren Bos, Lenglet en Donkervoort. Naast de directie zijn iedere vergadering aanwezig mw. Fukur, directiesecretaris en de heer Van der Woerd, directeur concerndienst P&O. Hieronder volgt een samenvatting van de advies/instemmingaanvragen en besproken punten.

Ter instemming:

- Nieuwe diensten (senior) endoscopie assistenten
- Aanpassing werktijden medewerkers afdeling Klinische Geriatrie
- Wijziging arbeidstijden Ziekenhuisapotheek
- Invoering aangepaste werktijden Kinderafdeling
- Verpleegkundige honorering
- Bereikbaarheidsdienst CCU
- RI&E OCL
- RI&E SEH
- RI&E Centrum Fertilititeit en Gynaecologie

Ter advisering:

- Reorganisatie aanvraag reinigings- en desinfectieruimte endoscopieafdeling.
- Voorstel organisatorische samenvoeging dialyse RVE's Leeuwarden/ Kollum/ Súdthaghe te Heerenveen tot één RVE
- Heroriëntatie gewenste organisatiestructuur OK
- Herinrichting OCL

M.b.t. het voorgenomen directiebesluit inzake de uitbreiding verpleegkundige formatie en bedden, de werktijdenregeling en de reservedienst Dialysecentrum Súdthaghe Heerenveen is preadvies uitgebracht aan de ondernemingsraad MCL.

De OC heeft in de vergadering gesproken met een aantal interne deskundigen over de gang van zaken met betrekking tot o.a.: diverse pilots die liepen, de directiestructuur, RVE's, evaluatie zomerperiode, de diverse afdelingen, MCL Harlingen, de VAR en uiteraard Epic.

OC FACILITAIR BEDRIJF EN VASTGOEDBEDRIJF

Leden:

[Mw. M. Bakker, voorzitter](#)

[Mw. A. Groen](#)

[Dhr. R. Hetteema](#)

[Dhr. J. Janga](#)

[Dhr. H. Jongbloed](#)

[Dhr. J. Koopmans](#)

[Dhr. H.J. Kloosterman](#)

[Mw. T. v.d. Meer, vice voorzitter](#)

AC leden Vastgoedbedrijf

[Dhr. Rob Kuntz](#)

[Dhr. Goos Lindeboom](#)

[Mw. Patrycia Elzinga](#)

[Dhr. Richard Hetteema](#)

De onderdeelcommissie Facilitair en Vastgoed Bedrijf (OC FB/VGB) behartigt de belangen van het personeel van het Facilitair en Vastgoed Bedrijf alsmede het organisatiebelang.

De OC FB/VGB werd hierin ondersteund door de adviescommissie van het Vastgoedbedrijf.

De adviescommissie van het Vastgoedbedrijf is per april 2015 opgeheven en één van de leden van de adviescommissie, Rob Kuntz, is vanaf dat moment togetreden tot de OC.

Als OC FB/VGB zetten wij ons in om, daar waar mogelijk de kwaliteit van de organisatie, het werk en de omstandigheden waaronder het werk gedaan wordt te laten verbeteren. Wij maken ons o.a. sterk voor het belang van de werknemers in de breedste zin van het woord. Wanneer de OC FB/VGB een standpunt in een proces inneemt staat de continuïteit van de organisatie en daarmee de belangen, meningen en wensen van het

merendeel van de medewerkers voorop. Wij willen in een zo vroeg mogelijk stadium geïnformeerd worden over nieuwe ontwikkelingen zodat wij zoveel mogelijk gebruik kunnen maken van inspraakmogelijkheden, zelfs als dat het risico in zich draagt deelgenoot van die ontwikkelingen te worden.

We onderhouden nauwe contacten met onze achterban en proberen de betrokkenheid van het personeel bij het functioneren van het bedrijf te vergroten. Dit met als doel het vertrouwen van de medewerkers in de bedrijfssturing en daarmee in elkaar te doen toenemen. Op deze manier probeert de OC FB/VGB een betere afstemming en een grotere samenhang tussen de diverse organisatieonderdelen te bereiken.

De OC FB/VGB voert overleg met de directeuren de heer Madlener (Facilitair Bedrijf) en de heer de Vries (Vastgoedbedrijf). Naast de directie is mevrouw de Boer, coördinator P&O ondersteunende diensten MCL, iedere overlegvergadering aanwezig.

Hieronder volgt een samenvatting van de adviezen / instemming aanvragen en de besproken punten van afgelopen jaar.

Ter instemming

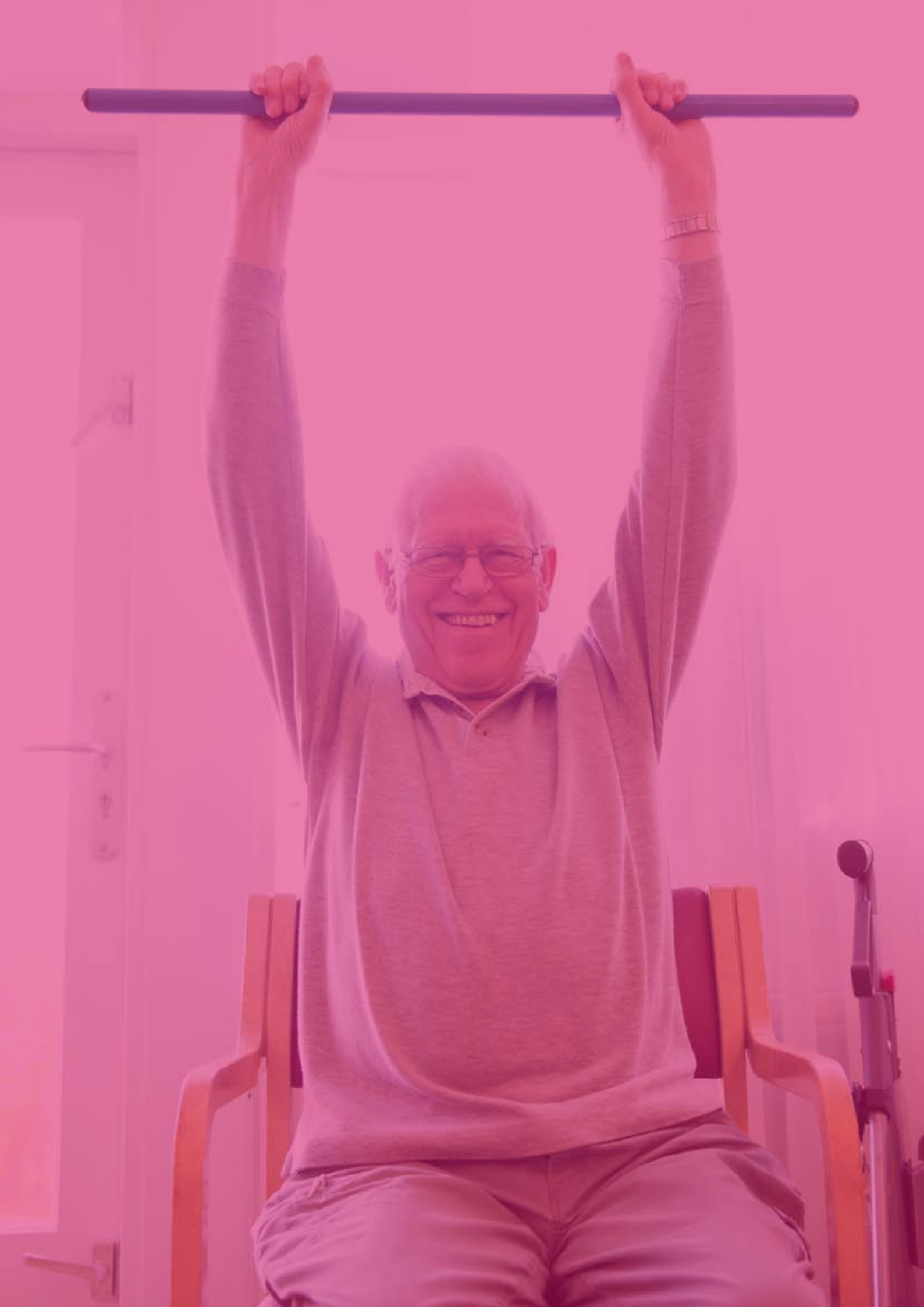
- Wijziging diensttijden facilitair medewerkers afdeling G
- Installatie 'intelligente' kluis en permanente camerabewaking telruimte bedrijfshoreca

Ter advisering

- Versnelde overgang van de afdeling voeding Noorderbreedte van het FB MCL aan Noorderbreedte
- Wijziging weekenddienstverlening schoonhoud
- Inrichtingsplan logistiek
- Invullingsplan dienstverlening hartcentrum

Ter bespreking

- Preadvies aan de OR Noorderbreedte over de visie op Facilitaire Services Noorderbreedte
- Borging sector voeding
- Toekomst van de bedrijfshoreca
- Nieuw concept eten en drinken MCL



ONDERNEMINGSRAAD NOORDERBREDTE

Leden:

Mw. v.d. Berg
Mw. A. Frôlich
Mw. P. Homminga
Mw. P. Jaasma
Dhr. D. de Jonge voorzitter
Mw. B. Kley
Dhr. H. Nicolai
Mw. D. Pool
Mw. W. Wagenaar
Mw. T. Wassenaar
Mw. B. Wildervank
Mw. A. Wouda
Mw. S.R. Zijlstra, vicevoorzitter

Het jaar 2015 was voor de OR Noorderbreedte een bewogen jaar. Een jaar dat eigenlijk al begon in december van 2014. In een extra vergadering van de OR is besloten om de directie een brief te schrijven met daarin de zorgen betreffende de onrust en de angstcultuur binnen Noorderbreedte. In januari 2015 kreeg dit een vervolg en naar aanleiding daarvan zijn er verschillende extra bijeenkomsten geweest met de hele directie van Noorderbreedte. Helaas zonder resultaat want de signalen van de OR werden afgedaan als incidenten. Toen in februari de signalen ook bij de vakbonden terecht kwamen, hebben de gezamenlijke vakbonden bij de directie een extern onderzoek naar de werkomstandigheden binnen Noorderbreedte bedongen. Er is een begeleidingscommissie in het leven geroepen waaraan deelnemen de directie, de vakbonden en de OR van Noorderbreedte. Het onderzoek is uitgevoerd door het bureau Basis & Beleid. In september 2015 zijn de uitslagen gepubliceerd. De punten uit dit onderzoek waren voor de OR herkenbaar en zijn in 2015 meerdere keren met de directie besproken.

In september 2015 is afscheid genomen van dhr. Lettink als bestuurder van Noorderbreedte. Hij is per 1 september 2015 opgevolgd door dhr. Bleijenberg, tijdelijk directeur bestuurder Noorderbreedte. Half oktober heeft de OR in een overleg met dhr. Bleijenberg aangegeven

dat zij, net als de werknemersorganisaties, geen vertrouwen meer zag in de directie. Middels een brief aan alle medewerkers heeft de OR dit kenbaar gemaakt. Naar aanleiding hiervan is er afscheid genomen van de betreffende directieleden en heeft dhr. Bleijenberg twee transitieteams in het leven geroepen. De rest van 2015 heeft de OR zeer constructief overlegd met dhr. Bleijenberg en zijn er diverse acties in gang gezet. Begin 2016 kunnen we constateren dat de onrust duidelijk minder is geworden. Het heeft nog wel even tijd nodig, maar de OR van Noorderbreedte ziet de toekomst met meer vertrouwen tegemoet.

Verder is de OR betrokken bij de reorganisatie van het Expertisecentrum en is er veelvuldig overleg geweest over het jaarrooster. In 2015 heeft Douwe de Jonge zijn functie als voorzitter wegens gezondheidsredenen, neer moeten leggen. Gelukkig heeft dit de continuïteit van de OR niet in gevaar gebracht en is dit op een goede manier ingevuld.

ONDERDEELCOMMISSIE ABBINGAHIEM

Leden:

Mw. M. v.d. Akker
Mw. C. Frieswijk
Mw. A. Heeringa
Mw. B. Kley, voorzitter

We hebben een roerig jaar achter de rug met alle ontwikkelingen binnen de locatie maar ook binnen Noorderbreedte. Hieronder een samenvatting van alle onderwerpen die in 2015 voorbij zijn gekomen.

- Jaarroosters: de OC heeft ingestemd op de dienstensets.
- Wegens bezuinigingen is de nachtdienst vervangen door een slaapdienst. De meeste diensten hiervoor worden ingezet door Noorderbreedte Banen.
- Functiegebouw zorg is in volle gang. Veel verpleegkundigen zijn aangenomen, maar veel zijn er ook weer vertrokken. De verpleegkundigen is gevraagd een plan te maken om deze functie beter weg te kunnen zetten.

- Ziekteverzuim binnen Abbingahiem is hoog maar heeft de aandacht van de locatiemanagers en de leidinggevenden.
- Prezo; dit is prima verlopen in september 2015. Lunch café is gestart maar hier komt nog niet zoveel respons op.
- Inzet gebroken diensten voor helpende, met een maximum van 3 per week.
- De reorganisatie van het Experticeteam had ook gevolgen voor Abbingahiem. Er zijn nieuwe behandelaren gekomen en die worden met minder uren ingezet.
- Onrust in Noorderbreedte; dit is in de carrouselavonden besproken en de OC is hierover in overleg met de locatiemanager.
- Financiën, we sluiten 2015 positief af.

ONDERDEELCOMMISSIE BENNEMA STATE

Leden:

Mw. P. de Bruin, voorzitter

Mw. R. van Leeuwen

Mw. D. Pool

Mw. E. Wiersma

En weer was het voor ons als OC en voor onze locatie best een onrustig jaar. We starten met onze locatiemanager mevr. Dijkstra, maar deze gaf al vrij snel te gaan stoppen. Dhr. Smorenburg kwam als interimmanager naar onze locatie.

De onderwerpen die toen al speelden waren

- Het lange termijn rooster...maar dat is waarschijnlijk geen nieuws, dit speelt al zo lang. De OC heeft nu een zitting in de werkgroep LTR, erg fijn dat we daar over mee kunnen spreken.
- Verbouwing: de (ver)bouwplannen zijn helaas op een klein pitje komen staan, hopelijk wordt dit alsnog opgepakt
- Opleidings jaarplan, waar wij mee hebben ingestemd
- Begroting

In juni 2015 werd mevr. J. Brouwer aangesteld als locatiemanager. De OC was betrokken bij de sollicitatiecommissie en heeft positief gereageerd om de aanstelling van mevrouw Brouwer.

De geschiktheid van mevrouw Brouwer is wat ons

betreft ook gebleken, wij hebben goed contact en de vergaderingen zijn open en je mening wordt gewaardeerd. De OC wordt meegenomen in alle beslissingen en wij ervaren dat als zeer prettig.

In december 2015 waren er verkiezingen voor nieuwe OC leden. Bij ons op de locatie wilden alle vier leden graag door en er waren geen nieuwe aanmeldingen. Dus de OC heeft geen wisselingen ondergaan. Wel moesten we afscheid nemen van onze vaste ambtelijk secretaris.

ONDERDEELCOMMISSIE BORNIA HERNE EN FLORA STATE

Leden:

Mw. J. Boonstra

Dhr. R. Klos, voorzitter

Mw. G. Nakken

2015 was een lastig en hectisch jaar voor de OC. Ondanks al onze inspanningen hebben we het hele jaar een vacature gehad in de OC.

We kregen ook te maken met een wisseling van locatiemanager. Dhr. Booij stopte en werd vervangen door interim transitie manager mevr. Pluijmers die een duidelijke opdracht had meegekregen door het nieuwe GRZ beleid uit te zetten in Bornia Herne. Vanuit dit nieuwe beleid waren er regelmatig extra vergaderingen waarbij advies/instemming aanvragen op de agenda stonden.

Hieruit kwamen ook reorganisaties, wat tevens verband hield met de "rode" financiële cijfers die we zo goed mogelijk hebben geprobeerd weg te zetten.

De OC heeft instemming verleend op weekenddiensten fysiotherapie + feestdagen fysiotherapie/ergotherapeuten.

De OC heeft advies verleend op herinrichting receptie/restaurant.

De OC heeft zich onthouden van instemming op het deskundigheidsplan en de begroting 2015.

Verder zijn er nog onderwerpen besproken zoals;

- Het onderzoek vanuit de vakbonden door basis & beleid
- Code rood
- Jaarrooster
- Pilots voor verpleegkundig rooster, flexibele schil, helpende in combinatie met huiskamer en helpen op de afdeling
- Maatregelen i.v.m. historisch lage bedbezetting

Als afsluiting van het jaar kregen we een nieuwe naam, nl. NOORDERBREDTE REVALIDATIE.

Tevens was 2015 het laatste jaar van de termijn van 4 jaar voor de OC Bornia Herne.

ONDERDEELCOMMISSIE DE BATTING

Leden:

Mw. S. Bosch

Mw. A. van Eijck van Heslinga

Mw. P. Jaasma, voorzitter

Mw. A. Wieten

Het afgelopen jaar het was een bewogen 2015 waarin veel is gebeurd. Het was een druk jaar voor ons als OC en met sommige dingen zijn we nog druk doende, andere zaken zijn goed afgerond.

Onderwerpen waar wij mee bezig zijn geweest in 2015:

- Introductie nieuwe locatiemanager
- Dienstenset/dienstroosters
- Huiskamergelden
- Reorganisatie niveau 2
- Reorganisatie Expertise centrum
- Onrust Noorderbreedte en de Battering / Onderzoek bureau Basis & Beleid
- Nieuw directievoorzitter Dhr. Blijenberg/ nieuwe visie Noorderbreedte
- Ontvlechting GRZ : Vuurtoren/ Kraaiennest
- Maaltijdvoorziening huiskamers
- Ploegleiderschap/rol verpleegkundige functiegebouw Zorg
- Ziekteverzuim
- Visie Battering en uitstraling Battering naar buitenwereld
- Financieën
- Samenvoeging Westervoort Battering
- Verkiezingen OR/ OC

ONDERDEELCOMMISSIE DE SPIKER

Leden:

Mw. Bosman

Dhr. H. Watzema

Mw. A. Wouda, voorzitter

Mw. S. van der Zee

In 2015 is de OC 17 keer bij elkaar geweest voor een inhoudelijk overleg en heeft negen keer een overlegvergadering gehad met de locatiemanager. Ook hebben wij gesproken met interne deskundigen over de

roosterplanning en de financiën.

- Jaarrooster, de OC geeft in maart 2015 instemming om met de jaarroostering door te gaan en in juni 2015 wordt daar mee gestart.
- In oktober 2015 is er een enquête geweest over het jaarrooster, die door velen is ingevuld. De bevindingen zijn meegenomen naar de werkgroep jaarroostering. De terugkoppeling naar medewerkers vond plaats tijdens het werkoverleg.
- Er was een goede opkomst bij de bijeenkomst tussen medewerkers en directie. Het was een open gesprek. In aansluiting daarop hebben de locatiemanager en de voorzitter van de OC de teams bezocht om het gesprek over dit onderwerp te voeren.
- Op de afdelingen is begonnen met een ontbijtservice en begin 2016 zal er gestart worden met de buurtkamers. De OC heeft daarop ingestemd om twee teams weer in kleinere teams te splitsen, om op die manier de werkbaarheid te bevorderen.
- Het ziekteverzuim is in vergelijking met 2014 drastisch naar beneden gegaan .
- Per 1 december 2015 is het Van Harenshuis uit Sint Annaparochie samengevoegd met de Spiker. 2016 zal in het teken staan van verbinding maken.
- Er werd instemming gegeven op het deskundigheidsplan en op het dienstenpatroon .

Er is dit jaar contact geweest met de achterban via persoonlijk contact en via email. In 2016 staat het achterbancontact hoog op de agenda zodat we nog meer de verbinding kunnen maken tussen medewerkers en de OC.

ONDERDEELCOMMISSIE DE STILEN

Leden:

H. Kok

Mw. L. Tuil, voorzitter

Mw. S. Pals

Mw. T. Wassenaar

In 2015 zijn er een aantal advies en instemmings vraagstukken de revue gepasseerd binnen de OC vergaderingen. Tevens zijn er een aantal ingrijpende

gebeurtenissen binnen Noorderbreedte geweest. Hieronder een korte samenvatting van de gebeurtenissen in chronologische volgorde.

- In januari 2015 kondigt mevrouw Franca Roeleven aan dat ze De Stilen gaat verlaten om locatiemanager van De Batting te worden.
- Het jaarrooster wordt gepresenteerd aan de OC met het verzoek dit goed te keuren.
- Vanaf maart 2015 is interim manager B. van Lienen aanwezig bij de vergaderingen en geeft de OC goedkeuring aan de invoering van het jaarrooster met als voorwaarde dat er een evaluatiemoment komt voor de medewerkers.
- In april 2015 krijgt de OC een adviesaanvraag voor het facilitaire en hospitality vraagstuk. De OC geeft goedkeuring voor dit plan van aanpak. Tevens geeft de OC instemming op het deskundigheidsplan van De Stilen. Er wordt geen instemming verleend voor de geconsigneerde pauzes in de nachtdienst.
- In mei 2015 wordt er een enquête verspreid onder het personeel m.b.t. de evaluatie van het jaarrooster. Inmiddels is er een nieuwe locatie manager nl. de heer G. Gerritsma.
- In juni 2015 heeft de OC een presentatie gehouden over de uitkomsten van de enquête m.b.t. de evaluatie van het jaarrooster voor medewerkers en LMT. Directie NBR en de nieuwe locatiemanager stoppen de samenwerking. Interim manager B. van Lienen is terug.
- Er is een memo rondom aanpassingen in de structuur van De Stilen goedgekeurd door de directie. De OC heeft nog vragen met betrekking tot een bepaalde functie en verleent nog geen instemming.
- De vergadering van 25 augustus 2015 wordt aangepast. Interim manager Van Lienen presenteert zijn vervolgoopdracht.
- In oktober 2015 zijn de uitkomsten van het onderzoek over de onrust onder medewerkers Noorderbreedte besproken. Er vindt een wijziging plaats binnen de directie van Noorderbreedte.

- In december 2015 wordt de OC na 4 jaar ontbonden. In De Stilen zijn geen verkiezingen nodig. A. van de Bij neemt de plaats in van S. Pals.

ONDERDEELCOMMISSIE ERASMUSHIEM

Leden:

Mw. A. van Aalderen, voorzitter

Mw. P. Homminga

Mw. G. Leijendekker

Mw. M. Steeman

In 2015 zijn we verhuisd naar de nieuwe locatie en gaan we verder onder de naam Erasmus. Dat er voor, tijdens en na de verhuizing dingen zijn mis gegaan hebben veel medewerkers ervaren. We hebben te maken gehad met kinderziektes van het nieuwe gebouw en het inrichtingsplan is in werking gegaan. Dit betekent dat Erasmus het podium wordt voor Noorderbreedte. Door de invoering van het inrichtingsplan hebben er reorganisaties plaatsgevonden onder de afdelingen receptie, welzijn, linnenkamer, facilitair en schoonmaak. Het sociaal plan is in werking gesteld. De herplaatsingsprocedure is onder de aandacht van de OC. Medewerkers hebben een nieuwe functie binnen Erasmus aangeboden gekregen, medewerkers facilitair zijn ondergebracht bij SenD. Enkele medewerkers hebben een andere functie gekregen binnen Noorderbreedte en enkele medewerkers zijn uit dienst getreden. De OC is regelmatig in gesprek met de locatie manager over de voortgang van de reorganisatie en of het Sociaal plan zorgvuldig wordt toegepast. Na het plotselinge vertrek van de locatie manager is dhr. Gijs van der Zande aangesteld als locatiemanager. We zijn betrokken bij de evaluatie van het podium Erasmus, we hebben de teams bezocht en hun bevindingen meegenomen in de evaluatie. Naar aanleiding van de oproep van staatssecretaris Van Rijn om voorstellen in te dienen voor vernieuwing en verbetering van de verpleeghuiszorg is de werkwijze van Erasmus geselecteerd en krijgt hiermee een podium om onze ambitie waar te maken.

De OC heeft instemming verleend aan de dienstenset 2015. De pauzes in de nachtdienst worden met terugwerkende kracht gewijzigd in een consignatiedienst. We zijn acht keer bij elkaar geweest voor een inhoudelijk

overleg en hebben acht keer overleg gehad met de locatie manager. Aan het eind van het jaar hebben wij samen met de bedrijfseconomisch adviseur de begroting en matrix besproken.

ONDERDEELCOMMISSIE EXPERTISECENTRUM

Leden:

Mw. G. Haanstra

Mw. B. Wildervank, voorzitter

Mw. M. Sijtsma

Het jaar 2015 stond voor ons in het teken van afscheid nemen. Per maart 2015 hield het Expertisecentrum op te bestaan. Onze managers werden boventallig en van veel collega's moest afscheid genomen worden. Een roerige tijd. Het tempo van de reorganisatie lag hoog en als OC was het soms moeilijk te volgen. Zonder al te veel kleerscheuren er door heen komen was onze strategie.

De reorganisatie had ook als gevolg dat wij als OC geen gesprekspartner meer hadden.

Omdat de OR het belangrijk vond dat de behandeldisciplines wel gehoord konden worden, is er naar een tussenoplossing gezocht. Bianca Wildervank zat al

namens de OC in de OR en bleef hierin tot december 2015. Griet Haanstra en Marije Sijtsma schoven aan in de OR als het Expertisecentrum op de vergadering stond.

We hebben onze zorgen en verbazing mogen uiten naar de directie toe. Het was een raar jaar. De grip kwam maar niet terug op de situatie rond de reorganisatie. Nog steeds is het onrustig. In december 2015 is er officieel afscheid genomen van de OC Expertisecentrum. Na zeven jaar viel het doek.

ONDERDEELCOMMISSIE FRIESMA STATE

Leden:

Mw. M. v.d. Heide

Mw. A. Pebesma

Mw. W. Wagenaar, voorzitter

Mw. A. Westra

2015 het laatste jaar van deze periode medezeggenschap. Per 1 februari zijn we samen met Florastate een RVE gaan vormen. In mei 2015 heeft Maaïke v.d. Heide plaats genomen in de OR, ter vervanging van Wytske Wagenaar. De OC is 14 x bij elkaar geweest. Waarvan 6 x een overlegvergadering met de locatiemanager.

INSTEMMING EN ADVIES



- Instemming verleend op het Opleidingsjaarplan 2015.
- Instemming verleend op de vergoedingen medewerkers verplichte bijeenkomsten buiten werktijd.
- Er is door de OC geen instemming gegeven voor de basis roosters Friesma State
- Er is advies uitgebracht op de begroting van Friesma State 2015
- Er is advies uitgebracht m.b.t. invoering van het functiegebouw zorg
- Er is advies uitgebracht voor de Business Case Gastvrijheid Friesma State

Stukken/ onderwerpen die besproken zijn

- Reorganisatie Expertise centrum
- Extramuraal zorg
- Verzuimoverzichten
- Overlegvormen en communicatiestructuur Friesma State
- Implementatie Jaarroosters
- Concept begroting 2016
- RI& E (evaluatie)
- Matrix en kernrapportages
- Functie Gebouw Zorg (Beter in je vak)
- Businessplan Parksicht(nieuwbouw)
- Rapport Basis & Beleid en onrust binnen Noorderbreedte

Er zijn dit jaar twee OC leden toegevoegd aan de projectgroep Jaarroosters
Leden van de OC zijn aanwezig geweest bij de bijeenkomsten van de vakbond. Ook waren we aanwezig bij de medewerkersbijeenkomsten binnen Friesma State en het bezoek van de directie.

ONDERDEELCOMMISSIE MECKAMA STATE

Leden:

Mw. W. Kempena

Mw. B. Reugebrink

Dhr. H. Nicolai, voorzitter

Mw. I. Merkus

Dit was alweer het laatste jaar van de zittingsperiode 2011-2015 van de OC.

Van de huidige leden hebben drie leden besloten er mee door te gaan, na vele jaren van OR/OC lidmaatschap heeft

Harm Nicolai besloten er mee te stoppen. De OC had vooraf een jaarplan opgesteld om de voor hun belangrijkste onderwerpen te bespreken.

De locatiemanager is de gesprekspartner van de OC. Daarnaast zijn de coördinatoren in de vergadering geweest en hebben daar de ontwikkelingen van hun afdeling met ons besproken.

De bedrijfskundige sluit één keer per jaar aan om de begroting van 2015 toe te lichten.

De begroting en de vertaalslag naar de afdelingen is een onderwerp van belang, de locatie moet financieel gezond zijn. Helaas was het daardoor noodzakelijk dat er bezuinigd moest worden. De OC heeft geadviseerd om hier mee door te gaan, heeft daarbij wel een paar belangrijke zaken aangegeven en deze zijn door de bestuurder opgepakt. Samen met de bestuurder is de afspraak gemaakt dat hij in het werkoverleg de situatie uit zou leggen. Financiën staan elke vergadering op de agenda.

De locatie is nog steeds bezig met het omzetten van bedden zonder behandeling naar bedden met behandeling, ook dit is onderwerp van gesprek.

Het Lange Termijn Rooster, ook wel jaarrooster genoemd, speelt al gedurende vele jaren. Na het onderzoek naar de onrust binnen Noorderbreedte is besloten dit eerst terzijde te schuiven.

Locaties mogen meer zelf bepalen hoe ze dit gaan oplossen. De OC had het laatste kwartaal zitting in de werkgroep Roostering op locatie. De OC is van mening dat aan de wettelijke voorwaarden moet worden voldaan, dat er ook rekening wordt gehouden met de werknemer en dat ruilgedrag zo weinig mogelijk plaats vindt.

Het onderzoek naar de onrust binnen Noorderbreedte is ook met de locatie manager besproken.

Na aanstelling van de nieuwe interim directievoorzitter zijn met de OR afspraken gemaakt om de lopende onderwerpen eerst terzijde te schuiven om de onrust onder de werknemers weg te nemen. Ook is er een nieuw organisatie model naar voren gebracht. De locaties krijgen meer verantwoordelijkheid voor hun eigen beleid, wel met belangrijke uitgangspunten. Dit is besproken met de locatiemanager, hieruit volgden verschillende bijeenkomsten.

Belangrijk uitgangspunt hierin is de driehoek: cliënt/

familie-personeel-coördinator. De OC heeft aangegeven zich hierin te kunnen vinden. We zijn op locatie op de goede weg met dit punt, toch is het altijd nodig kritisch te blijven en naar jezelf kijken. Dit houdt wel in dat de taak van de OC een belangrijke wordt. Samen zoeken naar de juiste weg.

Scholing leden OC:

De leden zijn dit jaar één maal op scholing geweest, men kon zich inschrijven voor verschillende thema's.

Vaste onderwerpen in het overleg met de bestuurder zijn verder de voedingsorganisatie, Functiegebouw Zorg, Code Rood en AI Doende Leren.

In december 2015 zijn er verkiezingen geweest voor een nieuwe OC en OR. De OC heeft op veel punten haar rol als vertegenwoordiging van het personeel waargemaakt, er zijn nog wel enkele aandachtspunten zoals het contact met de achterban, nu blijft het vaak contact aan de koffietafel. De OC had meer nieuwsbrieven kunnen schrijven, echter de meest punten komen in het werkoverleg naar voren en er zijn ook verschillende nieuwsbrieven van de locatiemanager en bijeenkomsten geweest waarbij de punten aan de orde zijn gekomen. Ook van de medewerkers zou er wat meer respons mogen komen. Toch denkt de OC dat mede door de inzet van al het personeel wij op een locatie werken waar het goed vertoeven is.

ONDERDEELCOMMISSIE NIEUW MELLENS

Leden:

Mw. W. Drijver

Mw. A. Frölich

Mw. A. Slof, voorzitter

Mw. A. de Vries

Door het vertrek van mevr. Bandstra is mevr. Breeuwsma als interimmanager aangetreden. Zij is nu onze gesprekspartner.

De financiële situatie van Nieuw Mellens brengt grote veranderingen met zich mee, Dit heeft veel impact op de medewerkers

Er is in 2015 veel gesproken over:

- Code rood, er was ook regelmatig een audit
- Taskforce
- Het jaarrooster, op een aangepaste wijze gaan

we het komend jaar werken met een soort basisrooster en aan een nieuwe dienstenset wordt momenteel hard gewerkt.

- Er vinden regelmatig medewerkers bijeenkomsten met de locatie manager plaats. Zo blijven de medewerkers geïnformeerd over de ontwikkelingen op de locatie.
- De reorganisatie van het Expertise team
- Herontwerp naar een toekomstbestendige GRZ en herstellzorg

In 2015 is advies of instemming gegeven op:

- Dienstenpatroon
- Basisroosters en slaapdienst Ymedam
- Het deskundigheidsplan 2015
- Pauze nachtdienst; is een pilot en na 3 maanden volgt een evaluatie
- Reorganisatieplan receptie en bewonerssecretariaat
- Reorganisatieplan facilitaire dienst en medewerkers schoonhoud zorgteams

ONDERDEELCOMMISSIE NIJ BETHANIË

Leden:

Mw. G. v.d. Berg

Mw. G. Seepma

Mw. T. Talsma, voorzitter

Mw. E. Boiten, voorzitter

Waren we met goede moed dit jaar ingegaan, op 8 april jl. kwam de directie met de mededeling dat een sluiting van Nij Bethanië onvermijdelijk was. Een zwarte dag voor bewoners, personeel en vrijwilligers. Alles kwam in een stroomversnelling, bewoners verhuisden en personeel ging op zoek naar een andere baan. De sluiting werd daarom definitief per 1 september.

We zijn blij dat de meeste medewerkers weer een plekje hebben gevonden en wensen diegene die nog niet ergens geplaatst zijn veel succes en hopelijk weer veel werkplezier toe.

Het van Harenshuus te St. Annaparochie werd op 12 november officieel geopend, de OC was daar ook bij aanwezig.

De OC heeft in totaal 14 keer vergaderd waarvan zeven keer met de locatie manager mevrouw Koekoek.

In deze vergaderingen is o.a. gesproken over

- Jaarrooster

- Bouwplannen
- Begroting
- Werkdruk
- Deskundigheidsplan
- Ziekte verzuim
- Sluiting Nij Bethanië
- Sociaalplan/Reorganisatie plan Nij Bethanië.

Voor ons als OC waren dit 4 enerverende en zware jaren. We hebben geprobeerd zo goed mogelijk ons werk te doen. We wensen, nu Nij Bethanië niet meer vertegenwoordigd is als OC, dat onze collega's die zich op andere locaties verkiesbaar hebben gesteld veel succes toe. Onze locatie manager Simmie Koekkoek bedanken we voor de prettige samenwerking en het vertrouwen dat er over en weer was.

ONDERDEELCOMMISSIE NIEUW TOUTENBURG

Leden:

Dhr. B. Bakker, voorzitter

Dhr. D. de Jonge

Mw. A. Jonker

Dhr. K. Velstra

De OC heeft in 2015 negen keer een overlegvergadering

met de locatiemanager gehouden, waarbij de traditie van wisselend voorzitterschap tussen de voorzitter OC en locatiemanager gehandhaafd bleef. Tussen deze vergaderingen door is er nog een structureel informatief overleg waarbij OC en locatiemanager elkaar op de hoogte houden van actuele zaken die er op dat moment spelen.

De overlegvergadering heeft enkele vaste agendapunten:

- Financiën: kernrapportages en matrixen.
- Verzuimcijfers per maand.
- Stand van zaken LTR
- Invoering Functie gebouw zorg
- Voortgang nieuwbouw en werkgroepen.
- Code rood

De OC heeft dit jaar instemming verleend op de slaapdiensten op het deskundigheidsplan en advies gegeven op de reorganisatieplannen daarnaast hebben we in juni een medewerkersbijeenkomst georganiseerd naar aanleiding van de vele mails over de diensten set en roosters en heeft op 25-11-2015 een adviesbrief geschreven voor de diensten set 2016.

Er is een brief geschreven naar de medewerkers, dit naar aanleiding van vragen en mails over vakantie reglement. Daarnaast is het onderzoeksrapport basis en beleid van de vakbond besproken en geëvalueerd.

Bespreekpunten:



- Plan lange termijn roostering
- Rapport inspectie bezoek en het vastgestelde inspectierapport
- Visie op facilitaire service
- Voortgang rapportage boventallig personeel
- Product omschrijving stins
- Pauze regeling nachtdienst
- Visiedocument Burgumerheide
- Notitie tuin en terreinonderhoud
- Ontwikkelingen functiegebouw Zorg
- Gezondheidsbeleid 2015
- Concept begroting 2016 in combinatie met kaderbrief strategisch beleid
- Invoeringsplan verbeteracties n.a.v. audits juli/augustus
- Toezicht kleinschalig wonen
- Begroting Expertise centrum 2015
- Er zijn evaluaties gehouden over de invoering functiegebouw zorg en daarbij het afbouwen van de Wan diensten en het werken met contact verpleegkundigen

De OC heeft in 2015 twee keer overleg gehad met de cliëntenraad.

De OC kan terug zien op een goed medezeggenschapsjaar, welke nu naar vier jaar is afgesloten. Het was wel een jaar waarin de reorganisatie, nieuwe diensten set en voor de roosters voor onrust binnen de organisatie hebben gezorgd. De OC heeft geprobeerd deze zo goed mogelijk te begeleiden.

In december 2015 vonden er verkiezingen plaats. Na meer dan 25 jaar hebben we afscheid genomen van een zeer bevlogen medezeggenschapper: Douwe de Jonge. We willen hem bedanken voor zijn inzet, kennis en bevlogenheid in de OC/OR. Tevens dank aan het bureau medezeggenschap voor de ondersteuning en de adviezen. We verwelkomen Susan Sijtsma en zien uit naar de samenwerking in 2016.

COMMISSIE P&O/P&C&OVERIGE

Leden:

- Mw. G. Goudberg
- Mw. F. Idsardi
- Mw. S.R. Zijlstra, voorzitter
- Dhr. D. Halsema

In 2015 bestond de commissie uit 4 personen, twee

leden van de thuiszorg Leeuwarden/Grou, één van de klantenservice en één van Noorderbreedte banen. De commissie heeft een aantal gasten ontvangen: de heer Lamberink, manager Thuiszorg over de ontwikkelingen m.b.t. de Thuiszorg en de heer De Snoo, directiesecretaris Noorderbreedte over de ontwikkelingen m.b.t. het project en adviesbureau.

De volgende onderwerpen zijn in de commissie besproken

- Reorganisatie opleidingen.
- Reorganisatie project en adviesbureau
- Onrust binnen Noorderbreedte
- Toekomst van de Thuiszorg

Er is achterbancontact geweest met de afdeling opleidingen en het project- en adviesbureau. De commissie heeft de OR Noorderbreedte geadviseerd over deze reorganisaties. De reorganisatie van het project- en adviesbureau is niet doorgegaan.

BUREAU BMZ

De medezeggenschap wordt bij de dagelijkse gang van zaken ondersteund door het bureau Medezeggenschap.

Ambtelijk secretarissen

- Mw. E. Elzinga
- Mw. H. Halma
- Mw. J. de Jong
- Mw. S. van Meekeren
- Mw. R. Sinnema

Beleidsmedewerkers

- Mw. mr. Y. van Dijk

Coördinator BMZ

- Mw. W.A.M. van der Steen

Noot: de leden die genoemd worden maakten op 01.01.2015 onderdeel uit van de OR, de OC of de adviescommissie.

■ JAARVERSLAG
MEDEZEGGENSCHAP
2015