

**CONFLICTREGELING RAAD VAN COMMISSARISSEN EN BESTUUR TJONGERSCHANS**

1. Zodra het bestuur of de raad van commissarissen vaststelt dat er tussen hen sprake is van een conflict over beleidsmatige of bestuurlijke aangelegenheden, niet zijnde een arbeidsconflict, zullen zij zich inspannen om in goed overleg binnen twee maanden tot een oplossing te komen. Het bestuur of de raad van commissarissen omschrijft de kern van het conflict alsmede de oplossingsrichtingen waarover de andere partij een oordeel geeft.
2.
  - a. Indien het bestuur of de raad van commissarissen onderling niet tot overeenstemming over de oplossing van het conflict komen, dan zal het conflict worden opgelost door middel van mediation. Mocht dit niet tot een oplossing leiden, dan wordt een commissie van wijzen ingesteld. Eén lid wordt aangewezen door het bestuur, één lid door de raad van commissarissen en een derde of voorzitter door de beide aangewezen leden tezamen.
  - b. Het bestuur en de raad van commissarissen nemen bij voorkeur gezamenlijk het besluit om het onder 2a genoemd middel om het conflict op te lossen, in gang te zetten.
3. Het bestuur en de raad van commissarissen blijven in overeenstemming met hun wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling volledig verantwoordelijk voor een zorgvuldige oplossing van hun onderlinge conflicten.

Aldus vastgesteld in de vergadering van de Raad van Commissarissen d.d. 19 december 2017

---

Door: M.J.G. Wintels

Functie: voorzitter Raad van Commissarissen